

# Социальный пакет сотрудника



## Страхование и больничные листы

- **Добровольное медицинское страхование:** амбулаторное и стационарное обслуживание, стоматология, полис выезжающих за рубеж
- **Страхование от несчастного случая:**
  - Покрываемые риски: временная утрата нетрудоспособности, инвалидность, смерть
  - Покрытие 24/7
- **Бесплатное страхование детей сотрудников** в возрасте до 16 лет
- **Страхование ближайших родственников сотрудников** по корпоративным ценам
- **Предусмотрены доплаты к пособиям по листкам временной нетрудоспособности** в зависимости от трудового стажа и периода нетрудоспособности, если последний не превышает 15 рабочих дней в календарном году



## Отпуск

28 календарных дней



**Дополнительный оплачиваемый отпуск** работникам с ненормированным рабочим днем – 6 календарных дней



**Дополнительные оплачиваемые льготные дни** с сохранением заработной платы в зависимости от стажа работы: после 1 года – 1 день, после 2 лет – 2 дня, после 3 лет работы и более – 3 дня



**3 оплачиваемых дня** в связи с бракосочетанием работника, рождением ребенка или смертью близкого родственника

Один раз в год при использовании части отпуска продолжительностью не менее 14 дней работнику оказывается материальная помощь в размере 5% ежемесячного должностного оклада.



## Дополнительные льготы



Бесплатное питание (обеда)



Льготы от профсоюзной организации

- Компенсация части стоимости:
  - занятий в фитнес-клубе
  - санаторно-курортного лечения
  - отдыха детей в лагерях или санаториях
  - билета на новогоднюю елку детям сотрудников
- Материальная помощь:
  - в связи с длительным пребыванием на больничном
  - сотрудницам в связи с рождением детей
- Взнос – 0,2% от заработной платы



Возможность участия в корпоративном Пенсионном плане

Организован на принципе совместного финансирования в процентах от заработной платы:



При выходе из Пенсионного плана:

- после 3 лет участия сотрудник может изъять как свои личные накопления + инвестиционный доход, так и взносы Банка
- до истечения 3 лет – только свои личные взносы + инвестиционный доход



Возмещение половины стоимости изучения английского языка по корпоративной программе



Участие в благотворительных программах помощи детям и спортивных мероприятиях